



Ressourceforløb

– et overordnet overblik

Hvad er et ressourceforløb?

Hvis man har komplekse problemer ud over ledighed, som gør, at man er i risiko for at komme på førtidspension, skal kommunen tilbyde et ressourceforløb. Undtaget er personer, hvor det som følge af svær sygdom eller på grund af betydelige funktionsnedsættelser er åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle deres arbejdsevne i et ressourceforløb.

Et ressourceforløb er et længerevarende forløb, der kan bestå af flere forskellige indsatser med det formål at udvikle arbejdsevnen, så man kan komme i arbejde (herunder fleksjob) eller uddannelse. Ressourceforløb tilkendes især personer, hvor det er overvejende sandsynligt,

at de uden en særlig, tværfaglig indsats vil ende med at få tilkendt førtidspension.

Men det kan også være personer med aktuelle komplekse problemer i form af f.eks. helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold mv., hvor udsigten til at komme i ordinær beskæftigelse eller uddannelse er lang.

Kommunen skal dog vurdere, at alle relevante muligheder i den ordinære beskæftigelseslovgivning er udtømte, før der kan tilkendes et ressourceforløb.

Varighed og indhold

Et ressourceforløb varer mindst 1 år og højst 5 år. Hvis man er under 40 år, kan kom-

munen tilbyde flere på hinanden følgende ressourceforløb. Hvis man er over 40 år, kan man også blive tilbudt flere ressourceforløb, hvis man ønsker det, og kommunen er enig. Indholdet i et ressourceforløb kan bl.a. være virksomhedspraktik, kurser, brobygning til uddannelse, mentorstøtte, motion, misbrugs- og psykologbehandling, hjælp til boligproblemer og socialpædagogisk bistand, udredning m.m.

Forsørgelse

Man vil under ressourceforløbet modtage ressourceforløbsydelse. Man har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og ægtefælles/samlevers formue og indtægtsforhold. Ressourceforløbsydelsen svarer til kontanthjælpsatsen for forsørgere/ikke forsørgere over 25 år (dog er der andre satser for hjemmeboende under 25 år). Hvis man modtager sygedagpenge forud for visitation til ressourceforløbet, svarer ressourceforløbsydelsen til sygedagpengesatsen, indtil man ikke længere ville være berettiget til sygedagpenge. Herefter vil man få ressourceforløbsydelse svarende til kontanthjælp. Hvis man modtager ledighedsydelse forud for visitation til ressourceforløbet, svarer ressourceforløbsydelsen til den hidtidige ydelse. Hvis man modtager førtidspension forud for visitation til ressourceforløbet, fortsætter man med at modtage førtidspension.

Sagsgang

Grundlaget for en afgørelse om ressourceforløb består af rehabiliteringsplanens forberedende del (afløser den tidligere ressourceprofil). Rehabiliteringsplanens forberedende del udarbejdes af borgeren og sagsbehandleren. Herefter forelægges planen på et møde i rehabiliteringsteamet, hvor borgeren og sagsbehandleren deltager. Rehabiliteringsteamet indstiller til kommunen, om borgeren skal have et ressourceforløb og i givet fald, hvilke indsatser der skal indgå i ressourceforløbet. Det er kommunen, der træffer afgørelse i sagen.



Klageadgang

Man kan ikke klage over rehabiliteringsplanen, hverken den forberedende del eller indsatsdelen, da den er et sagsbehandlingsværktøj. Man kan derimod klage over de forskellige indsatser/tilbud, som indgår i indsatsdelen, efter de almindelige bestemmelser om klageadgang.

Afrunding

Et ressourceforløb er altså et længerevarende forløb for dem, der har komplekse problemer udover ledighed. Formålet er at udvikle arbejdsevnen, så man undgår førtidspensionering og i stedet fastholdes i beskæftigelse eller uddannelse. Dog opleves det, at mange kommuner "parkerer" borgere i langvarige ressourceforløb. Dette er ikke meningen med reglerne, og det kan derfor være en fordel at sætte sig ind i reglerne.

Kilde: <https://www.dukh.dk/viden-selvhaelp/arbejdsmarked/tvaergaende-arbejdsmarked/ressourceforlob>